

## Formulaire de consentement

### Étude sur l'emploi de collaborateurs en situation de handicap

**Veillez lire attentivement cet accord de consentement avant d'accepter de participer à cette recherche. Votre participation reste en tout temps entièrement libre.**

Cette recherche est réalisée dans le cadre de la thèse de doctorat de M. Josquin Blanc auprès du département de pédagogie spécialisée de l'Université de Fribourg. Elle est réalisée sous la codirection du Prof. Dr. Nicolas Ruffieux (UNIFR) et du Prof. Dr Xavier Salamin (Haute École de Gestion, HES-SO Valais-Wallis).

#### **1. Description de la recherche**

##### Objectif principal

Dans le cadre d'une recherche s'intéressant aux effets, pour les entreprises, de l'emploi de personnes adultes en situation de handicap (SH), nous vous proposons de prendre part à un questionnaire en ligne. Ce questionnaire vise à mesurer l'évolution du climat social et d'innovation dans les équipes ainsi que le développement de compétences transversales (soft skills) chez les collaboratrices et collaborateurs qui ne sont pas en situation de handicap.

##### Personnes pouvant participer

Les participant·e·s à l'étude sont des collaboratrices, collaborateurs et cadres d'entreprises implantées en Suisse (quel que soit le secteur d'activités ou la taille), réparties en 3 groupes :

- entreprises n'employant pas de personnes en SH ;
- OU débutant bientôt une collaboration avec une personne en SH ;
- OU employant déjà une/des personne(s) en SH.

#### **2. Déroulement de la participation**

##### Qu'implique la participation ?

Vous prenez part 3 fois à un questionnaire en ligne (durée de 15 minutes) sur une période de maximum 1,5 an (environ 6 mois entre chaque passation). L'invitation vous est à chaque fois envoyée par mail.

##### Contenu du questionnaire et outils utilisés

1. évaluation de compétences individuelles en matière de compétences transversales / soft skills (par ex., les compétences sociales, émotionnelles et comportementales). L'outil utilisé est la version française ou allemande du BESSI 96 :
  - a. voici un exemple de question : *Indiquez dans quelle mesure vous êtes capable de bien accomplir la chose suivante : Compatir avec les sentiments des autres ;*

2. évaluation du climat social et d'innovation au niveau de l'équipe. L'outil utilisé est la version française ou allemande du TCI :
  - a. voici un exemple de question : *Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec l'énoncé suivant ? Les gens s'informent les uns les autres des questions relatives au travail dans l'équipe ;*
3. brèves questions démographiques telles que l'âge et le genre (lors de la 1<sup>ère</sup> passation uniquement) ET questions ouvertes quant aux facteurs/événements influençant selon vous l'évolution des compétences transversales et du climat social et d'innovation de votre équipe de travail (lors de la 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> passations).

### **3. Utilisation des données (de vos réponses)**

#### Restitution aux entreprises

Chaque entreprise participant à l'étude reçoit un rapport présentant quelle a été son évolution globale au fil des mesures sur les 3 passations. Les réponses aux questions ouvertes et démographiques (partie 3 du questionnaire) ne font pas partie de ce retour. De plus, les résultats transmis à votre entreprise sont sous forme de moyennes au niveau de l'ensemble des réponses de votre entreprise. Aucune donnée individuelle n'est donc transmise et il n'y a pas d'identification possible de chaque personne ayant répondu. L'anonymat est ainsi garanti (voir chapitre 4).

#### Publications scientifiques

Toujours en étant strictement anonymisées (voir chapitre 4), les données sont utilisées dans le cadre de recherches et publications scientifiques ainsi que dans la thèse de doctorat de monsieur Josquin Blanc auprès du département de pédagogie spécialisée de l'Université de Fribourg.

### **4. Protection des données**

#### Anonymat, description de la procédure :

1. chaque entreprise transmet à l'équipe de recherche une liste des adresses e-mail de ses collaboratrices, collaborateurs et cadres ;
2. ces adresses sont stockées dans **REDCap** (un programme sécurisé de gestion des données, hébergé par l'Université de Fribourg) :
  - a. votre adresse mail est associée à un code anonyme identique pour l'ensemble des participants participant·e·s d'une même entreprise ;
3. dès lors, le programme REDCap gère seul les contacts (invitations, rappels) ;
4. Ni les entreprises ni l'équipe de recherche savent qui a répondu :
  - a. Grâce au code par entreprise, les résultats anonymes et globaux peuvent être retournés à chaque entreprise concernée.

Confidentialité, quelques précisions

Les réponses aux questions ouvertes ainsi qu'aux questions démographiques ne font pas partie du retour aux entreprises : afin de permettre l'utilisation de ces réponses dans le cadre de la thèse de doctorat ainsi que de recherches et publications scientifiques, l'absence de toute possibilité d'identification de l'entreprise et/ou du canton est vérifiée par l'équipe de recherche.

**5. Participation volontaire et droits**

La participation reste en tout temps volontaire, vous êtes libre de l'interrompre à tout moment et ce sans justification ni conséquence négative.

Pour interrompre votre participation ou pour d'autres demandes, voici l'adresse de contact : [josquin.blanc@unifr.ch](mailto:josquin.blanc@unifr.ch) / [+41 \(0\)26 300 77 18](tel:+410263007718)

**Recueil de consentement :**

J'atteste avoir reçu les informations désirées concernant :

- le déroulement de la recherche et des 3 temps de passation du questionnaire ;
- les objectifs de l'étude ;
- les retours aux entreprises ;
- l'utilisation des données dans le cadre de la thèse de doctorat et de publications et recherches scientifiques ;
- le caractère volontaire de la participation et la possibilité de l'interrompre en tout temps.

J'autorise donc :

- le recueil et le traitement anonyme et confidentiel des données issues du questionnaire ;
- le retour des données aux entreprises ;
- l'utilisation des données dans le cadre de la thèse de doctorat et de publications et recherches scientifiques.