

# Clima sociale e di innovazione, soft skills dei vostri colleghi e dipendenti

## Ricerca di dottorato

Misurare gli effetti dell'assunzione di persone con disabilità (PD\*) sul clima sociale e di innovazione per le imprese, nonché sullo sviluppo delle competenze trasversali (soft skills) dei loro collaboratori e collaboratrici.

## Criteri di partecipazione

La vostra impresa ha sede in Svizzera e...



- Non impiega persone con disabilità (PD\*);
- OPPURE sta per avviare una collaborazione con una persona con disabilità (PD\*);
- OPPURE impiega già una o più persone con disabilità (PD\*).

## Perché partecipare ?



- Utilizzo di strumenti scientificamente validati per misurare l'evoluzione delle competenze e del clima di innovazione;
- Ricevere un feedback gratuito e personalizzato su questi sviluppi nella vostra impresa;
- Contribuire a una ricerca accademica innovativa nell'ambito di un dottorato presso l'Università di Friburgo;
- Valorizzare gli elementi chiave della dinamica della vostra impresa.

## Svolgimento



- I membri dell'impresa rispondono a un breve questionario online in 3 occasioni (3 x 15' distribuite su un periodo massimo di 18 mesi);
- Al termine delle 3 sessioni, l'impresa riceve un feedback sull'evoluzione delle misure all'interno della propria struttura.

*\*SH = disturbo dello spettro autistico;  
disabilità visiva; disabilità intellettiva/  
disabilità cognitiva*



Maggiori informazioni e iscrizione:  
Scansionare/cliccare sul codice  
QR o contattare i recapiti  
sottostanti



Dipartimento di pedagogia specializzata

Persona di contatto: [josquin.blanc@unifr.ch](mailto:josquin.blanc@unifr.ch) / +41 (0)26 300 77 18

## Obiettivi e metodologia della ricerca

La presente ricerca mira a misurare gli effetti dell'assunzione di persone con disabilità nelle imprese. A tal fine, essa si concentra sull'evoluzione del clima sociale e dell'innovazione, nonché sulle competenze trasversali (soft skills), in funzione della presenza o meno di collaboratori e collaboratrici con disabilità.

### Strumenti di misurazione

Questionario online basato sulle versioni abbreviate:

- del BESSI (Soto et al., 2022), che misura le competenze trasversali (soft skills) a livello individuale e professionale, quali le competenze sociali, emotive e comportamentali;
- e del TCI (Anderson & West, 1996; Beaulieu et al., 2014), che è un inventario del clima sociale e di innovazione di un gruppo di lavoro.

Questi questionari sono integrati da alcune domande aperte e la compilazione completa richiede circa 15 minuti.



### Prospettive

I dati, rigorosamente resi anonimi, saranno utilizzati nell'ambito di una tesi di dottorato, nonché per pubblicazioni scientifiche.

Sarete tenuti al corrente di queste diverse pubblicazioni non appena saranno disponibili.



### Implicazioni per le imprese

I collaboratori e i dirigenti interessati a partecipare alla ricerca dedicheranno in totale 3 sessioni di 15 minuti ciascuna a un questionario online. Ogni sessione avrà luogo a distanza di circa 6 mesi l'una dall'altra, a partire al più presto da settembre 2026.



### Risultati per le imprese

Al termine delle rilevazioni, ogni azienda riceve gratuitamente:

- Un rapporto personalizzato che presenta i risultati complessivi nei 3 momenti di rilevamento;
- Un'analisi dettagliata dell'evoluzione del clima sociale e dell'innovazione, nonché delle competenze trasversali.



→ Possibilità di abbandonare lo studio in qualsiasi momento!