

Climat social et d'innovation, soft skills de vos collègues et employé·e·s

Recherche doctorale

Mesurer les effets de l'emploi de personnes en situation de handicap (SH*) sur le climat social et d'innovation pour les entreprises, ainsi que le développement des compétences transversales (soft skills) de leurs collaboratrices et collaborateurs.

Critères de participation

Votre entreprise est implantée en Suisse et...



- N'emploie pas de personne en situation de handicap (SH*);
- **OU** Débute bientôt une collaboration avec une personne en SH* ;
- **OU** Emploie déjà une/des personne(s) en SH*.

Pourquoi participer ?



- Utilisation d'outils validés scientifiquement afin de mesurer l'évolution des compétences et du climat d'innovation ;
- Bénéficier d'un retour gratuit et personnalisé sur ces évolutions dans votre entreprise ;
- Contribuer à une recherche académique innovante dans le cadre d'un doctorat à l'Université de Fribourg ;
- Valoriser des éléments clés de la dynamique de votre entreprise.

Déroulement



- Des membres de l'entreprise répondent à un court questionnaire en ligne à 3 reprises (3 x 15' réparties sur max. 18 mois) ;
- Suite aux 3 passations, l'entreprise bénéficie d'un retour quant à l'évolution des mesures dans sa structure.

**SH = trouble du spectre autistique ;
déficience visuelle ; déficience
intellectuelle/handicap mental*



Plus d'informations et inscription :
Scanner/cliquer le QR Code
ou contact ci-dessous



Soziales Klima und Innovationsklima, Soft Skills Ihrer Kolleg:innen und Mitarbeitenden

Doktorarbeit

Messung der Auswirkungen, welche die Beschäftigung von Erwachsenen mit einer Behinderung* auf das soziale- und das Innovationsklima in einem Team sowie auf die überfachlichen Kompetenzen (Soft Skills) der einzelnen Mitarbeitenden hat.

Teilnahmekriterien

Ihr Unternehmen ist in der Schweiz ansässig und...



- beschäftigt keine Personen mit Behinderung*;
- **oder** beginnt bald die Zusammenarbeit mit einer Person mit Behinderung*;
- **oder** beschäftigt bereits eine/mehrere Person mit Behinderung*.

Warum teilnehmen?



- Verwendung wissenschaftlich validierter Instrumente zur Messung der Entwicklung von Kompetenzen und des Innovationsklimas;
- Sie erhalten kostenlos und individuell Feedback zu diesen Entwicklungen in Ihrem Unternehmen;
- Sie tragen zu innovativer akademischer Forschung im Rahmen eines Doktors an der Universität Freiburg bei;
- Sie werten wichtige Elemente Ihrer Unternehmensdynamik aus.

Ablauf



- Mehrere Mitarbeitende des Unternehmens beantworten dreimal einen Online-Fragebogen (3 x 15' verteilt auf max. 18 Monate);
- Nach den drei Durchläufen erhält das Unternehmen eine Rückmeldung über die Entwicklung der Messungen.

*Behinderung (hier) = Autismus-Spektrum-Störung; Sehbehinderung; geistige Behinderung / Beeinträchtigung



Weitere Informationen und Anmeldung:
QR-Code scannen/klicken
oder Kontakt unten



Buts et méthode de la recherche

Cette recherche vise à mesurer les effets de l'emploi de personnes en situation de handicap dans les entreprises. Pour ce faire, elle s'intéresse aux évolutions du climat social et d'innovation ainsi que des compétences transversales (soft skills) en fonction de la présence ou non de collaboratrices et collaborateurs en situation de handicap.

Outils de mesure

Questionnaire en ligne basé sur les versions courtes :

- du BESSI (Soto et al., 2022), qui mesure des compétences transversales (soft skills) au niveau individuel et professionnel telles que les compétences sociales, émotionnelles et comportementales ;
- et du TCI (Anderson & West, 1996 ; Beaulieu et al., 2014), qui est un inventaire du climat social et d'innovation d'une équipe de travail.

Ces questionnaires sont complétés par quelques questions ouvertes et chaque passation complète prend environ 15 minutes.



Perspectives

Les données strictement anonymisées seront utilisées dans le cadre d'une thèse de doctorat, ainsi que pour des publications scientifiques.

Vous serez tenu-e-s informé-e-s de ces différentes publications dès leur parution.



Implications pour les entreprises

Les collaboratrices, collaborateurs et cadres intéressés à prendre part à la recherche consacrent en tout 3 fois 15 minutes à un questionnaire en ligne.

Chaque session a lieu à environ 6 mois d'intervalle, au plus tôt dès sept. 2026.



Retours pour les entreprises

Suite aux passations, chaque entreprise obtient gratuitement :

- Un rapport personnalisé présentant les résultats globaux aux 3 temps de mesure ;
- Une analyse détaillée de l'évolution du climat social et d'innovation ainsi que des compétences transversales.



 **Possibilité de quitter l'étude à tout moment !**

Ziele und Methode der Forschung

Diese Studie soll die Auswirkungen der Beschäftigung von Menschen mit Behinderung in Unternehmen messen. Dazu werden die Entwicklung des sozialen- und Innovationsklimas sowie der überfachlichen Kompetenzen (Soft Skills) in Abhängigkeit von der Präsenz von Mitarbeitenden mit Behinderung untersucht.

Messinstrumente



Online-Fragebogen basiert auf den Kurzversionen:

- des BESSI (Soto et al., 2022), das überfachliche Kompetenzen (Soft Skills) auf individueller und beruflicher Ebene misst, wie z.B. soziale, emotionale und verhaltensbezogene Kompetenzen;
- und des TCI (Anderson & West, 1996; Beaulieu et al., 2014), ein Inventar des sozialen- und Innovationsklimas in einem Arbeitsteam.

Diese Fragebögen werden durch einige offene Fragen ergänzt und die gesamte Bearbeitungszeit beträgt ca. 15 Minuten.

Perspektiven



Die streng anonymisierten Daten werden im Rahmen einer Doktorarbeit sowie für wissenschaftliche Publikationen verwendet.

Sie werden über diese Publikationen informiert, sobald sie erscheinen.

Ablauf für die Unternehmen



Die an der Umfrage interessierten Mitarbeitenden und Führungskräfte verbringen insgesamt 3 x 15 Minuten mit einem Online-Fragebogen.

Die Befragungen finden in einem Abstand von etwa 6 Monaten statt, frühestens ab Sept. 2026.

Feedback an die Unternehmen



Nach der Durchführung erhält jedes Unternehmen kostenlos:

- Ein individueller Bericht mit den Gesamtergebnissen zu den 3 Messzeitpunkten;
- Eine detaillierte Analyse der Entwicklung des sozialen- und des Innovationsklimas sowie der übergreifenden Kompetenzen.

 **Sie können jederzeit aus der Studie aussteigen!**